

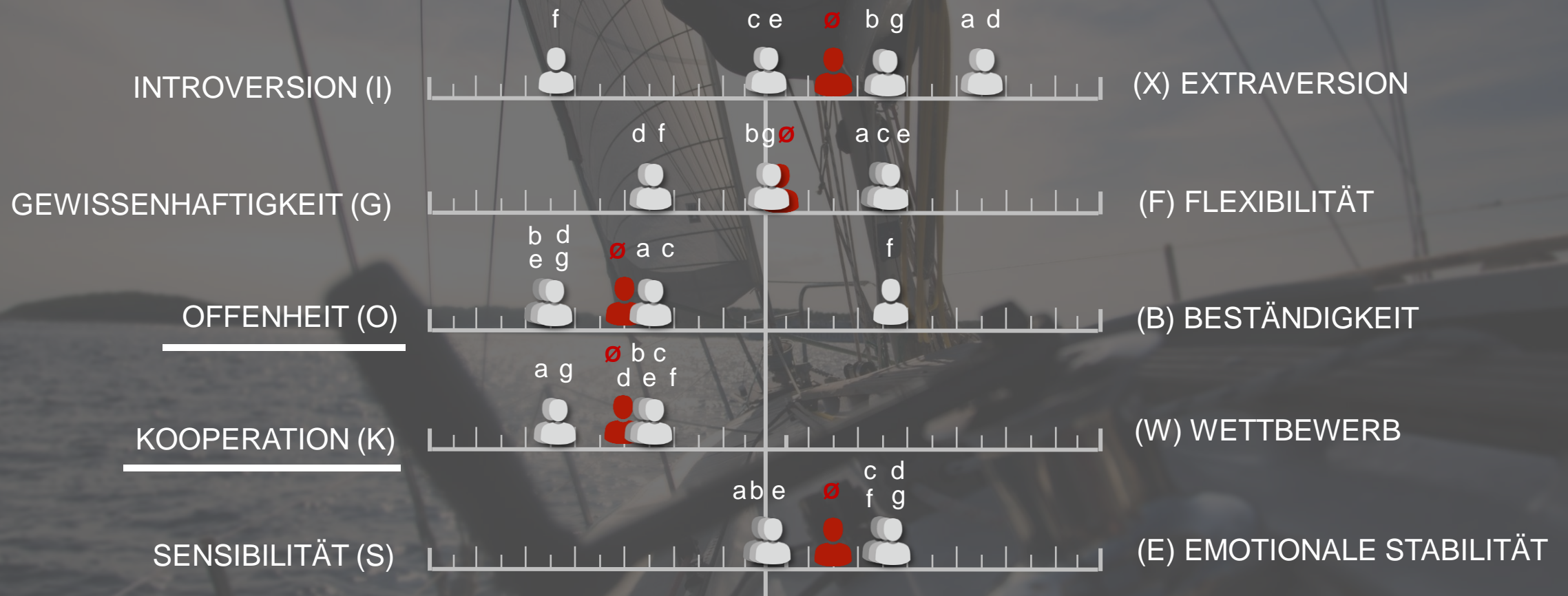


LINC PERSONALITY PROFILER TEAM CHECK

**MUSTER
GMBH**

LINC Lüneburg Institute
for Corporate Learning

www.linc-institute.de



n = 7

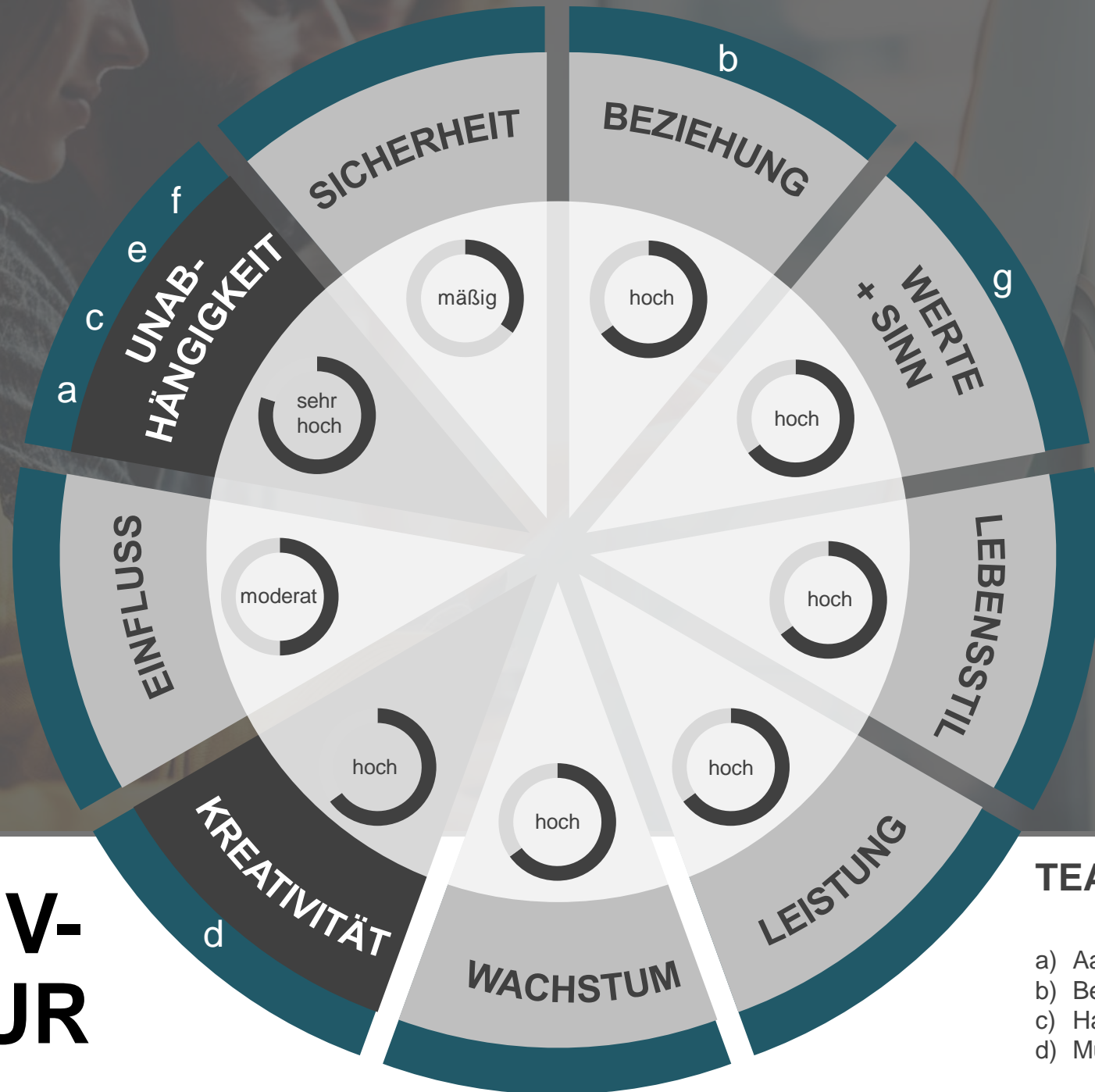
DIE CHARAKTER-EIGENSCHAFTEN

TEAM

- a) Aaronsen
- b) Beier
- c) Hagen
- d) Müller
- e) Schmidt
- f) Schulz
- g) Tillmann

- K KOOPERATIV
- O OFFEN
- X EXTRAVERTIERT
- E STABIL
- F FLEXIBEL

DIE MOTIV-STRUKTUR



TOP 2 MOTIVE
1. UNABHÄNGIGKEIT
2. KREATIVITÄT

- TEAM**
- a) Aaronsen
 - b) Beier
 - c) Hagen
 - d) Müller
 - e) Schmidt
 - f) Schulz
 - g) Tillmann

AUFGABENEBENE

BEZIEHUNGSEBENE



KREATIVITÄT

INNOVATION

ENTSCHEIDEN

ZIELSTREBIGKEIT

KONZENTRATION

ANALYSIEREN

RATIONALITÄT

SELBSTSTÄNDIGES DENKEN

**GANZHEITLICH DENKEN
SELBSTDISZIPLIN**

**SELBSTREFLEXION
EIGENINITIATIVE**

SELBSTFÜRSORGE

**VERÄNDERUNG
INTERKULTURELLE
KOMPETENZ**

**FÜHREN
SICHERES AUFTRETEN**

**ÜBERZEUGEN
DURCHSETZEN**

**EMPATHIE
KONFLIKT-
KOMPETENZ
TEAMFÄHIGKEIT**

NETZWERKEN

DAS KOMPETENZ-PROFIL

TOP 5 KOMPETENZEN

1. EMPATHIE
2. VERÄNDERUNG
3. KONFLIKTKOMPETENZ
4. INTERKULTURELLE KOMPETENZ
5. SELBSTSTÄNDIGES DENKEN

I

MERKMALE
VON TEAMS

X

WIE DIE BIG 5
EIN TEAM PRÄGEN

G

F

O

B

K

W

S

E

- I**
- Konzentration auf die Aufgaben
 - Trennung zwischen Beruf und Privat
 - Eher ruhiges Team

- G**
- Eine Aufgabe nach der anderen
 - Alles wird durchgeplant
 - Systematisches Vorgehen

- O**
- Ständig neue Ideen im Team
 - Immer wieder neue Wege probieren
 - Alles und jeden in Frage stellen

- K**
- Jeder kämpft für jeden
 - Konflikte werden vermieden
 - Großes Vertrauen im Team

- S**
- Emotionale Diskussionen
 - Stress ist ein Thema
 - Temperamentvolles Team

- X**
- Fokus auf positive Beziehungen
 - Gemeinsame Aktivitäten im Team
 - Lebhaftes Team mit viel „Action“

- F**
- Mehrere Aufgaben gleichzeitig
 - Spontanität und Improvisation
 - Flexibles Vorgehen je nach Bedarf

- B**
- Bewährtes wird geschätzt
 - Gemacht wird was funktioniert
 - Regeln werden eingehalten

- W**
- Gesunder Wettbewerb untereinander
 - Konflikte werden offen ausgetragen
 - Harte Entscheidungen kommen vor

- E**
- Hohe Stressresistenz
 - Wenig Emotionalität und Temperament
 - Optimistisches Grundgefühl

I VERHALTEN UND
ROLLEN VON
TEAMMITGLIEDERN

G

O

K

S

X WIE DIE BIG 5
DIE TEAMMITGLIEDER
PRÄGEN

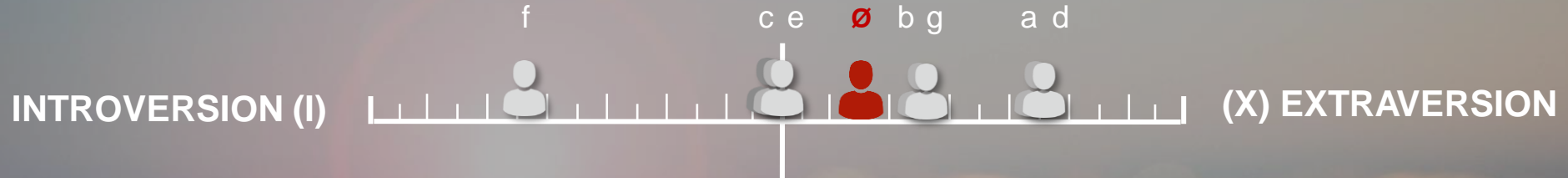
F

B

W

E

VERHALTEN UND ROLLEN IM TEAM



- Hört Anderen im Team zu
- Denkt nach und handelt überlegt, nicht vorschnell
- Beruhigt andere Teammitglieder, wenn diese zu hektisch werden
- Drängt sich nicht in den Vordergrund

TYPISCHE ROLLEN

- Ruhepol im Team
- Stimme der Vernunft
- Die Insel / der Unabhängige

- Sorgt für gemeinsame Aktivitäten
- Knüpft Netzwerke mit hilfreichen Personen außerhalb des Teams
- Verbessert durch positive Impulse und gute Laune die Stimmung
- Übernimmt Führungsaufgaben

TYPISCHE ROLLEN

- Stimmungskanone
- Kommunikator
- Dominator

VERHALTEN UND ROLLEN IM TEAM



- Plant und organisiert die Aktivitäten
- Versucht, vorhandene Ergebnisse noch weiter zu verbessern

- Sorgt für ambitionierte Ziele im Team
- Achtet auf jedes Detail und entdeckt dadurch Fehler

TYPISCHE ROLLEN

- Perfektionist
- Leistungsfanatiker
- Kontrolleur

- Löst akute Probleme durch gelungene Improvisation
- Kann schnell Entscheidungen treffen

- Bringt Entspannung und Lockerheit in das Team
- Hat spontane Einfälle

TYPISCHE ROLLEN

- Troubleshooter
- Improvisationstalent
- Themenjongleur

VERHALTEN UND ROLLEN IM TEAM



- Entwickelt kreative Ideen und neue Ansätze
- Trifft Entscheidungen nach Gefühl
- Probiert ständig etwas Neues aus
- Stellt vorhandene Prozesse, Strukturen und Vorstellungen infrage

TYPISCHE ROLLEN

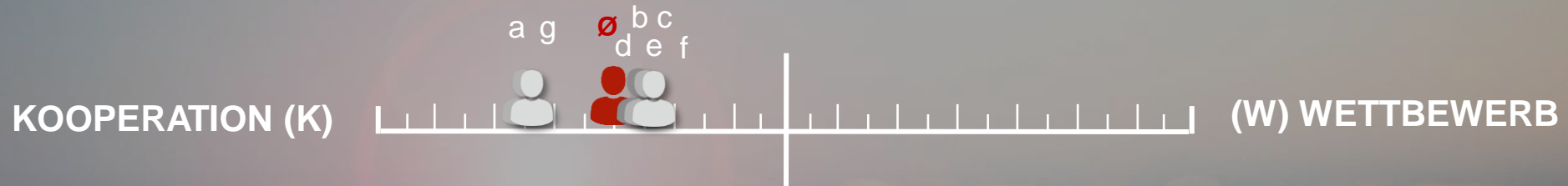
- Visionär
- Kritiker
- Querdenker

- Sorgt dafür, dass alle wichtigen Fakten bei einer Entscheidung beachtet und einbezogen werden
- Setzt vorhandene Konzepte um
- Prüft die Machbarkeit und Umsetzbarkeit von Ergebnissen

TYPISCHE ROLLEN

- Realist
- Pragmatiker
- Spezialist

VERHALTEN UND ROLLEN IM TEAM



- Vermittelt bei Konflikten im Team
- Gibt wertschätzendes und konstruktives Feedback
- Sorgt dafür, dass alle Meinungen beachtet und einbezogen werden
- Ist für Andere da, hilft allen im Team

TYPISCHE ROLLEN

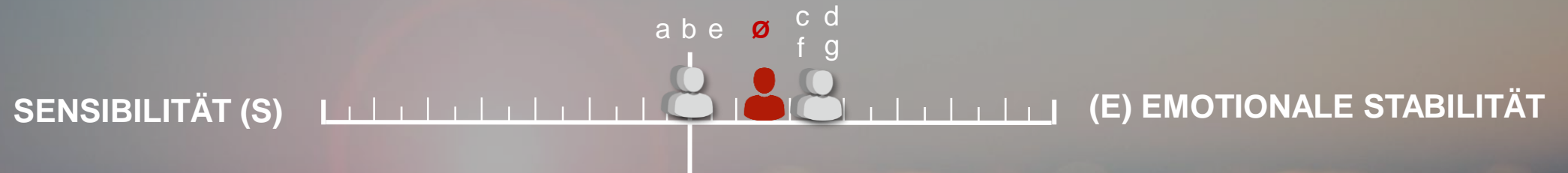
- Die gute Seele des Teams
- Konfliktlöser / Vermittler
- Vertrauensperson

- Sorgt für Transparenz bzgl. der Ziele und Erwartungen der Teammitglieder
- Forciert eine gesunde Rivalität
- Sorgt dafür, dass Entscheidungen getroffen werden
- Verhandelt knallhart

TYPISCHE ROLLEN

- Motivator
- Verhandlungstalent
- Stratege

VERHALTEN UND ROLLEN IM TEAM



- Erkennt frühzeitig mögliche Probleme und Gefahren
- Spricht Probleme im Team an

- Erkennt frühzeitig Unzufriedenheit, Ablehnung, Misstrauen und tut etwas dagegen

TYPISCHE ROLLEN

- Die mahnende Stimme
- Emotionales Pulverfass
- Sozialarbeiter

- Gibt wertschätzendes und konstruktives Feedback
- Sorgt für eine sachliche Kommunikation

- Kann auch mit großem Stress umgehen
- Lässt sich nie aus der Ruhe bringen

TYPISCHE ROLLEN

- Fels in der Brandung
- Arbeitstier
- Berater